



RECAP

Renforcer les capacités pour la production et l'analyse des indicateurs du travail décent



RECAP est un projet de coopération technique visant à renforcer les capacités pour la production et l'analyse des indicateurs du travail décent dans plusieurs pays d'Amérique Latine et d'Afrique de l'Ouest. Le projet RECAP est mis en oeuvre par le Centre International de Formation de l'OIT, avec l'appui financier de la Commission Européenne. Cette action s'inscrit dans les objectifs de l'OIT relatifs à la promotion du travail décent dans le monde entier, et dans l'une des priorités de la Commission Européenne qui vise à intégrer le travail décent dans ses interventions en matière de coopération au développement.

Ce projet entend intervenir dans un contexte de crise globale dont les conséquences sur la quantité et la qualité des emplois dans les pays

ciblés restent à mesurer. Dans ce contexte, les indicateurs du travail décent constituent plus que jamais un outil de base essentiel pour l'organisation de l'information sur le marché du travail et un prérequis pour la mise en place d'un système de suivi capable de fournir les informations nécessaires et en temps voulu pour la prise décision.

Le travail décent, défini comme un travail productif, librement choisi, respectant les droits fondamentaux du travail, assurant la protection sociale, le dialogue social et l'égalité entre les hommes et les femmes, est un objectif partagé par l'OIT et l'Union Européenne.



Objectifs

L'Objectif global du projet RECAP est de permettre une meilleure prise de décision par les acteurs de la promotion de l'emploi et du travail décent.

De manière spécifique, ce projet entend contribuer à l'amélioration des Systèmes d'Information sur le Marché du Travail (SIMT) pour l'élaboration et le suivi de politiques publiques en faveur du travail décent. Il s'inscrit de fait dans les objectifs de la déclaration de l'OIT de 2008 sur la Justice Sociale pour une mondialisation équitable qui préconise la mise en place d'indicateurs et de statistiques appropriés pour permettre le suivi et l'évaluation des progrès accomplis en matière d'emploi décent.

Pays bénéficiaires



Le projet bénéficie à quatre pays d'Amérique Latine (Costa Rica, El Salvador, Nicaragua, Panama) et à quatre pays d'Afrique de l'Ouest (Bénin, Burkina Faso, Mali, Sénégal).

Les groupes ciblés dans ces pays sont les services des ministères de l'emploi et de la protection sociale, les instituts de statistiques, les observatoires nationaux de l'emploi, les centres nationaux de recherche, et les partenaires sociaux.

Partenaires

La réalisation du projet RECAP s'effectue en partenariat avec l'Institut de Recherche pour le Développement (DIAL/IRD), La Direction de la Statistique relevant du Haut-commissariat au Plan du Maroc (DS-HCP), La Commission Economique pour l'Amérique Latine et les Caraïbes des Nations Unies (CEPAL), et l'Institut National de Statistiques et Informatique du Pérou (INEI). Il est également mis en œuvre avec la collaboration de l'Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques de la France (INSEE), l'Institut National de Statistique de l'Espagne (INE), l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (AFRISTAT), le programme de l'OIT Système d'Information du Marché du Travail de l'Amérique Latine et des Caraïbes (OIT/SIALC) et le département de statistiques de l'OIT (OIT/Statistics),

Durée du projet

Le projet RECAP se déroule sur une période de 3 ans (Mars 2010 – Février 2013).

Le Centre International de Formation de l'OIT

Le Centre International de Formation est la branche de formation de l'Organisation Internationale du Travail. Le Centre offre des formations et des services connexes visant à renforcer les ressources humaines et les capacités institutionnelles dans le but de contribuer à la réalisation de l'objectif de l'OIT d'un travail décent pour tous. Le Centre organise des cours réguliers, des sessions d'apprentissage sur mesure, des projets complets de

formation et des services conseils dans son campus à Turin – le seul campus du système des Nations Unies –, sur le terrain ou à travers des programmes de formation et d'assistance didactique à distance. Le Centre a, tout au long de son parcours, accordé une importance particulière à la méthodologie de la formation et est aujourd'hui reconnu comme un centre d'excellence en matière d'ingénierie de la formation.

Plan d'action et activités

Le projet RECAP prévoit la réalisation de 9 activités articulées au sein de 5 composantes.

La première année prévoit l'organisation d'un atelier de consultation sur la mesure et l'analyse du travail décent, la réalisation de revues techniques et institutionnelles sur les SIMT, et l'élaboration d'un questionnaire d'enquête amélioré type. Les revues sur les SIMT et le questionnaire d'enquête amélioré type seront examinés par des pairs dans le cadre d'ateliers régionaux de validation qui seront organisés **la deuxième année**. Ces ateliers régionaux permettront également de définir l'orientation et le contenu spécifique des visites d'études et des formations qui seront proposées lors de **la deuxième et la troisième année**.

Ils permettront également d'identifier les deux pays, l'un en Amérique Latine, l'autre en Afrique, pour lesquels un appui technique spécifique sera apporté lors de **la troisième année** en vue d'une transposition du questionnaire d'enquête amélioré.

La communication des résultats se déroulera sur l'ensemble de la durée du projet avec l'organisation d'un atelier de dissémination finale **la troisième année**.

Composante A : Evaluation des SIMT

- Organisation d'un atelier de consultation sur la mesure et l'analyse du travail décent.
- Réalisation de revues techniques et institutionnelles sur les SIMT.

Composante B : Examen par des pairs et échange de bonnes pratiques

- Organisation d'ateliers de validation des revues techniques et institutionnelles et d'un questionnaire d'enquête amélioré type.
- Organisation de deux visites d'études.

Composante C : Renforcement des capacités en matière de collecte et d'analyse des indicateurs du travail décent

- Organisation de trois formations interrégionales.
- Organisation de huit formations nationales.

Composante D : Action pilote pour la collecte d'information sur le travail décent

- Elaboration d'un questionnaire d'enquête amélioré type avec un appui technique pour sa transposition dans deux pays pilote, l'un en Amérique Latine, l'autre en Afrique.

Composante E : Communication des résultats

- Création et maintenance d'un site Internet et couverture médiatique.
- Organisation d'un atelier de dissémination.



Impact et résultats escomptés

L'action permettra de renforcer les capacités de collecte et d'analyse des indicateurs du travail décent en vue d'une meilleure prise de décision. L'impact est attendu auprès des différentes agences chargées de la collecte d'information sur les statistiques du travail (offices de statistiques, départements statistiques des ministères du travail et de la protection sociale), de leur analyse (centre de recherches et départements des études auprès des organismes publics et des partenaires sociaux) et de leur traduction dans les politiques publiques (ministères, partenaires sociaux). A terme, une meilleure prise de décision par les acteurs de la promotion de l'emploi et du travail décent devrait permettre une efficacité accrue des interventions visant l'amélioration des conditions sur le marché du travail et des conditions d'emploi, avec un effet positif attendu pour les bénéficiaires finaux.

Les activités donneront lieu aux résultats spécifiques suivants :

- L'évaluation des systèmes de suivi des indicateurs sur le marché du travail.
- La capitalisation des bonnes pratiques et des expériences des pays en matière de traitement de l'information sur la quantité et la qualité des emplois.
- Une meilleure formation des acteurs responsables de la collecte et de l'analyse des données statistiques sur l'emploi et le travail décent.
- Une utilisation accrue et plus pertinente de ces données pour la prise de décision.
- Une meilleure collaboration au niveau national, régional et interrégional entre acteurs compétents dans le domaine du travail décent.
- L'harmonisation des méthodes de collecte et d'analyse des données sur le travail décent.
- L'amélioration de la quantité et de la qualité des productions statistiques en matière de travail décent.

Contact

Pour plus d'information veuillez consulter notre site Internet www.itcilo.org/recap, ou vous adresser à : recap@itcilo.org

Centre international de formation de l'OIT
Programme Emploi et Développement des Compétences
Viale Maestri del Lavoro, 10 • 10127 Turin - Italie

Tél. : +39 011 693 6559 • Fax : +39 011 693 6451

La présente publication a été réalisée avec l'assistance de l'Union européenne.

Le contenu de celle-ci relève de la seule responsabilité du projet RECAP

et ne peut en aucun cas être considéré comme reflétant l'avis de l'Union européenne.