



IOM • OIM



---

## **Systèmes d'Information du Marché de l'Emploi (SIME): Bonnes pratiques en matière de collecte et de partage de données en migration de travail**

Présentée par: Taïbatou SIDIBE (OIM Sénégal)

Atelier RECAP/MAP  
Hôtel Teranga Pullman, Dakar  
22 au 24 Novembre 2011



## Préalables au projet pilote

---

- Atelier technique à Dakar et réunions techniques à Tambacounda et Saint-Louis sur le projet SIME/OIM pour l'identification des besoins et rencontres avec les acteurs locaux;
- Série de rencontres bilatérales au niveau national avec les acteurs clés du projet (Direction de l'Emploi, ANEJ, ANSD, METFP, etc)
- Réunion des gestionnaires de base de données sur l'emploi et la formation
- Mission exploratoire de Saint-Louis avec les Ministères en charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
- Formation nationale articulée autour de 4 composantes



## Contexte et justification du projet pilote

---

- Pas de SIME permettant de mettre à disposition des acteurs du marché du travail des informations statistiques fiables et régulières sur l'importance des dynamiques migratoires et la répartition des migrants selon la provenance et le milieu d'origine avec des comparaisons entre les migrants et les non-migrants en relation avec l'emploi, le sous-emploi et le chômage.
- Sources statistiques identifiées : caractérisées par une grande variabilité dans les concepts, les nomenclatures, les méthodes, les contenus et les résultats auxquels elles aboutissent lorsqu'elles parlent des mêmes réalités. Ces différences s'expliquent par la diversité des objectifs des différents producteurs et utilisateurs des statistiques sur l'emploi.
- Champ d'application des indicateurs généralement restreint car tous les secteurs d'activité ne sont pas systématiquement couverts.
- Des indicateurs pertinents restent à définir. L'évolution notée sur le marché de l'emploi et les tendances de la migration de travail obligent à renouveler les outils de mesure.
- Inexistence d'un endroit ou une structure qui centralise l'ensemble de ces données et les met en cohérence entre elles. Par exemple, certains secteurs tels que le secteur de l'agriculture, le secteur privé en général et l'informel en particulier sont très mal cernés par le système d'information en vigueur jusqu'à présent.



## Justification et Objectif global du projet au Sénégal

---

Face à ce constat, nécessité de développer des indicateurs Emploi Formation Migration. Cela a amené l'OIM avec l'appui des partenaires à réfléchir sur l'élaboration d'un outil d'autodiagnostic et de suivi longitudinal mettant à disposition des indicateurs pour définir des stratégies et plans d'actions afin d'améliorer l'entrée et le maintien dans l'emploi.

### Objectifs globaux:

- Assurer une intégration territoriale de l'information et une intégration interinstitutionnelle
- Identifier des structures dans chaque région pour piloter le système.



## Objectifs spécifiques en termes Emploi et Formation

---

- Mettre à disposition des acteurs un dispositif de veille pertinent et de données collectives fiables en matière d'emploi et d'insertion;
- Valoriser les actions réalisées par les structures en charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle dans le cadre de l'insertion et du maintien dans l'emploi et les guider dans les orientations à prendre;
- Permettre à chaque service de consulter ses propres résultats;
- Fournir aux partenaires régionaux en charge des questions de l'emploi et de la FP des indicateurs leur permettant de définir des plans d'actions stratégiques en matière d'insertion et d'appui à l'insertion.



## Objectifs en matière de migrations

---

- Disposer d'indicateurs comme outil de mise en œuvre des politiques de population éclairées et réalistes pour lutter efficacement contre le chômage et la pauvreté;
- Mesurer l'ampleur du phénomène migratoire et du chômage dans la Zone Nord et voir comment se présente son évolution;
- Voir quels sont les impacts des migrations aux lieux de destination et surtout comment se fait l'insertion des migrants dans leur lieu d'accueil. Cette notion d'insertion sera mesurée par l'activité économique.



## Objectifs spécifiques en matière de migrations

---

- Voir si les migrations de main-d'œuvre sont vraiment importantes dans la Zone Nord;
- Voir si les différents départements sont attractifs de la même façon ou bien s'il y a un département en termes de niches d'emplois plus attractif que les autres;
- Voir l'importance ou non de la main-d'œuvre étrangère dans l'activité économique de la Zone Nord.



## **Composante 1: Mise en place d'un SIME Migration**

---

- Inventaire de l'ensemble des sources statistiques existantes sur l'emploi et la migration dans la région pilote ainsi que leur contenu et leur périodicité ;
- Evaluation de tous les indicateurs de suivi du marché du travail existants dans la région-pilote ;
- Élaboration et test de nouveaux indicateurs de suivi du marché de l'emploi intégrant la migration de travail ;





## **Composante 1: Mise en place d'un SIME Migration**

---

- Développement et test d'outils adaptés aux nouveaux indicateurs identifiés ;
- Lancement d'Enquêtes- Emploi dans la région pilote afin d'analyser l'emploi et la migration dans les collectivités locales par niveau de qualifications et avoir une estimation de l'emploi en général jusqu'au niveau des communes ;
- Renforcement des capacités des producteurs et utilisateurs de statistiques de la région et des conseillers emplois.



## **Composante 2: Cadre de concertation de l'Emploi- FP**

---

- Création d'un guichet unique d'informations et de conseil pour accompagner les demandeurs d'emploi dans leur recherche de travail et aider les employeurs dans la gestion et le développement de compétences de leurs ressources humaines
- Mise en réseau des bases de données des cellules d'insertion avec la base de donnée du GU pour optimiser le service rendu aux demandeurs d'emplois, aux salariés et aux entreprises ;



## **Composante 2: Cadre de Concertation de l'Emploi- FP**

---

- Définition des tâches appropriées à ce cadre et choix du format;
- Identification des besoins en termes de ressources pour la mise en place de ce cadre;
- Renforcement des capacités des personnes ressources de l'animation et du pilotage du cadre .



## Obstacles soulevés par les acteurs locaux sur l'accès à l'information

---

- Problèmes de disponibilité des ressources (humaines et financières);
- Problèmes d'accès aux données (des grandes entreprises) et des indicateurs non renseignés;
- Beaucoup de doublons et pas d'échanges entre les partenaires;
- Problème de structuration entre les acteurs de l'emploi et de la FP;
- Problème d'ancrage institutionnel du cadre de concertation pas fonctionnel d'où des initiatives disparates et multiplicité des intervenants;
- Recensement d'au moins 20 BDD sur l'emploi et la FP et existence de BDD manuelles;
- Pas de structure qui centralise l'information sur le marché du travail;



## Obstacles soulevés par les acteurs locaux sur l'accès à l'information

---

- Les SRSD: se réfèrent à des enquêtes caduques plus nationales que régionales et pas de statistiques désagrégées (Matam: travaille sur des données de 2002);
- Problème d'archivage des données;
- Problème de qualifications des ressources humaines en matière de saisie, d'exploitation et de traitement des données sur le marché du travail



## Besoins exprimés par les acteurs locaux

---

- Doter l'ensemble des secteurs d'un certain nombre d'indicateurs sur l'emploi, FP; en particulier le secteur Inf. et les qualifications;
- Déterminer les sources statistiques et définir les sources et limites des indicateurs;
- Réactualiser les données sur la migration et prévoir des enquêtes pour cette réactualisation;
- Informatiser le mode de gestion des données dans les IRTSS;
- Organiser des ateliers d'harmonisation des concepts, définition et mesures des indicateurs;
- Organiser des séries d'enquêtes emplois et séances de travail entre les SRSD, les IRTSS et les sectoriels pour l'élaboration des cahier de charges;



## Besoins exprimés par les acteurs locaux

---

- Mettre en place une stratégie de communication;
- Mettre en place une stratégie de pérennisation et de suivi-évaluation du SIME;
- Créer une Commission Technique restreint dans le cadre de concertation de l'Emploi et de la FP;
- Renforcer les capacités en matière de gestion de bases de données;
- Intégrer les BDD sectorielles et réunion d'harmonisation des BDD pour une BDD unifiée;
- Elaborer une fiche de récolte des informations des entreprises;
- Faciliter la collaboration entre les différentes structures pour l'échange de données et une fluidité de l'information entre les différents sectoriels.



## Conclusions

---

- Plusieurs sources statistiques sur le marché du travail identifiées: registre des conflits de travail des IRTSS, fichiers entreprises des Chambres de commerce, de l'UGB, etc.; des Espaces Jeunes; fichier de traçabilité du parcours de l'insertion; le NINEA; fichier sur les certificats d'activités non salariées des femmes d'immigrés aux IRTSS;
- Recensement d'une vingtaine de bases de données sur l'Emploi;
- Existence d'un cadre de concertation de l'Emploi et de la FP non fonctionnel;
- Identification de bailleurs de fonds ayant financé ces BDD et le cadre de concertation (UE, Coopération espagnole, luxembourgeoise, Conférence Permanente Africaine des Chambre de Commerce





## **Conclusions**

---



## Plus d'informations?

---

### **OIM – Organisation internationale pour les migrations**

Taïbatou Sidibé

Chargée de projets en Migration de Travail/  
Migration et Développement

Tel: 33 869 75 36

Courriel: [tsidibe@iom.int](mailto:tsidibe@iom.int)