

Diagnostic du système d'information du marché du travail et du travail décent

Présentation de Oumarou HABI

Plan de la présentation

- **Objectif de l'étude**
- **Méthodologie de collecte des données de l'étude;**
- **Engagement politique du Niger**
- **Indicateurs prioritaires et leurs sources;**
- **Principales structures de collecte des données sur l'emploi au Niger;**
- **Les utilisateurs des indicateurs du travail décent;**
- **Analyse synoptique des résultats;**
- **Recommandations**

Objectif de l'étude

L'objectif

- = présenter une vue d'ensemble des programmes, activités et mécanismes de collecte de données existants, en rapport avec le travail décent
- = apporter un éclairage complet sur l'état du système d'information sur le marché du travail pour une meilleure identification des indicateurs du travail décent qui sont actuellement renseignés, ceux qui peuvent être calculés mais qui ne sont pas actuellement renseignés et les indicateurs qui ne peuvent pas être actuellement calculés

Méthodologie de collecte

- une recherche documentaire et;
- une enquête auprès des principaux producteurs et utilisateurs de données sur le travail décent

Engagement politique

- **Le PPTD et les indicateurs de suivi du TD**

En juillet 2010, une équipe du bureau sous régional du BIT a effectué une mission au Niger en vue de la mise en place du programme pays sur le travail décent. Le ministre en charge du travail était au devant de la définition de ce programme avec l'assistance du directeur de l'équipe assistance technique du bureau sous régional de Dakar;

La priorité du programme: *la promotion de la création d'emplois décents et productifs pour les hommes et les femmes, en particulier les jeunes par le renforcement du dialogue social ».*

La Politique Nationale de l'Emploi (PNE)

Le Niger, avec l'appui des Institutions de Brettons Wood, du Fonds d'Appui au Développement et d'autres partenaires au développement, a adopté et mis en œuvre une Stratégie de Réduction de la Pauvreté que les institutions nationales et l'ensemble de la communauté internationale considèrent désormais comme le cadre de référence dans lequel s'inscrivent les politiques macroéconomiques et sectorielles du pays et les interventions de ses partenaires.

Les questions de l'emploi figurent en bonne place ce document de référence.

Le document-cadre de la politique nationale de l'emploi est la manifestation de la volonté du gouvernement de traduire dans les faits cette option. Il couvre la période de 2008-2012.

Le Plan cadre des Nations Unies pour l'Aide au Développement (UNDAF)

Le cycle actuel de l'UNDAF résulte de l'harmonisation des cycles de programmation des agences (PNUD, UNICEF, UNFPA, PAM, OMS, BIT, FAO, UNIFEM, CEA, FMI, la Banque Mondiale) et s'aligne sur celui de la SDRP.

Dans le cadre de la coopération technique en rapport avec le travail décent, l'implication des partenaires au développement a essentiellement porté sur la mise en place d'un Observatoire national de l'emploi et de la formation professionnelle. L'Observatoire de l'emploi et de la formation au Niger a pour objectif de produire et de diffuser des informations sur le marché du travail, dans le cadre du Plan Cadre d'Assistance des Nations Unies au Niger (UNDAF) et précisément dans le Programme Pays Niger-PNUD (2009-2013) avec pour objectif de « renforcer les capacités nationales pour la mise en œuvre de la SDRP et contribuer à la réalisation des OMD

Description des projets de coopération technique en rapport avec le travail décent

- ***NIGERINFO***

le Système des Nations Unies (UNICEF, PNUD et l'UNFPA) accompagne depuis 2004 le Gouvernement du Niger dans la construction d'une base de données nationale multisectorielle pour le suivi du développement humain. Ils ont convenu d'utiliser NIGERINFO comme outil commun de suivi/évaluation de la Stratégie de Développement accéléré et de la Réduction de la Pauvreté (SDRP), des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD), du Plan Cadre des Nations Unies pour l'Aide au Développement (UNDAF) et des différentes stratégies sectorielles.

Projets UNDAF

Les priorités et les résultats escomptés de l'UNDAF

- A. Emploi et compétence stratégies du développement de l'emploi productif.

Résultat 1: Une augmentation de la production possibilité d'emploi des femmes et les hommes, les jeunes et les personnes handicapées en particulier dans les zones rurales.

- B. Gouvernance du travail et des droits.

Résultat 1: Améliorer le respect de la primauté du droit, plus des lois du travail, les institutions du marché du travail et les pratiques qui sont conformes aux normes internationales du travail.

Résultat 2 : le Gouvernement et les partenaires sociaux adoptent et appliquent des politiques visant à améliorer et à protéger les droits des enfants, les femmes, les travailleurs migrants et les populations autochtones.

- C. Protection sociale améliorée pour les groupes ciblés.

Résultat 1 : L'augmentation de la protection sociale, la couverture pour les hommes et les femmes travailleurs dans les secteurs formels et informels.

Autres projets

- AFRISTAT (l'Observatoire économique et statistique d'Afrique subsaharienne) assiste les Etats membres au renforcement de leur système statistique national.
- Dans le cadre de l'UEMOA, les ministres en charge de l'emploi de l'UEMOA se sont réunis du 26 au 28 avril 2010 à Bamako pour examiner les conditions de mise en œuvre du projet de renforcement des systèmes d'information sur le marché du travail des pays membres avec la création d'un Observatoire sous-régional de l'emploi et de la formation.

Indicateurs prioritaires et leurs sources

Indicateurs prioritaires du travail décent	Sources permettent de calculer ces indicateurs :	Différentes dates auxquelles ces indicateurs ont été collecté
Ratio emploi/population des (15-64) ans	Enquête QUIBB Enquête Nationale sur le Budget et la Consommation des ménages (ENBC)	QUIBB en 2005 ENBC en 2007/2008
Jeunes de 14 à 24 ans ni dans le système éducatif, ni dans l'emploi	Enquête QUIBB Enquête Nationale sur le Budget et la Consommation des ménages (ENBC)	QUIBB en 2005 ENBC en 2007/2008
Emploi informel	Enquête Nationale sur le secteur informel	1995
Proportion des travailleurs indépendants et travailleurs familiaux dans la population occupée	Enquête QUIBB Enquête Nationale sur le Budget et la Consommation des ménages (ENBC)	QUIBB en 2005 ENBC en 2007/2008
Travail des enfants	Enquête Nationale sur le travail des enfants (ENTE)	2008
Proportion de femmes dans les groupes 11 et 12 de la CITP 88	Recensement annuel de la main d'œuvre, données administratives (ANPE), DS/MFP/T	2009

Indicateurs prioritaires et leurs sources

Indicateurs prioritaires du travail décent	Sources permettent de calculer ces indicateurs :	Différentes dates auxquelles ces indicateurs ont été collectés
Dépenses publiques de sécurité sociale (en %PIB)	CNSS ; Direction Générale du Budget ; TOFE	Données annuelles
Pourcentage de la population d'au moins 65 ans bénéficiant d'une pension	CNSS ; Direction Générale du Budget et DS/MFP/T	Données annuelles
Taux de syndicalisation	Centrales syndicales d'employeurs et de travailleurs	
Entreprises affiliées à une organisation d'employeurs (taux)	Centrales syndicales d'Employeurs	
Taux de couverture de la négociation collective	Centrales syndicales d'employeurs et de travailleurs	
Productivité travail (PIB salarié, niveau taux de croissance)	INS (Comptes Nationaux)	Données annuelles

A. Principales structures de collecte des données sur l'emploi

Les enquêtes menées auprès des différentes institutions dans le cadre de cette étude ont révélé qu'au niveau du système statistique nigérien c'est principalement

- **l'ANPE;**
- **la Direction Générale de l'Administration du Travail;**
- **La Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS);**
- **et l'INS qui publie des statistiques sur l'emploi à couverture nationale.**

Toutefois, on note que les statistiques sur la formation professionnelle sont publiées par la Direction des Etudes et de la Programmation du Ministère de l'Enseignement de Base qui procède annuellement à un recensement scolaire.

Production de l'ANPE

A partir de ces activités, l'ANPE élabore et publie régulièrement des informations sur l'emploi. Il s'agit notamment :

- des informations relatives aux flux du marché du travail : volume des offres et demandes d'emploi et les taux de satisfaction et de placement des demandeurs d'emploi;
- du volume d'emplois créés à partir des projets financés par les différents fonds d'appui ;
- du nombre de projets financés par les différents fonds (activités génératrices de revenus) ;
- du taux de finalisation des projets montés par l'ANPE ;
- du taux d'acceptation des projets montés avec l'appui de l'ANPE par les bailleurs de fonds.

Production de l'ANPE

L'ANPE dispose également d'un répertoire des entreprises qui est l'un des répertoires d'entreprises le plus à jour au Niger. Ce répertoire est mis à jour annuellement à partir des déclarations de la main d'œuvre utilisées par les entreprises. Le répertoire fourni le volume de l'emploi dans le secteur privé et parapublic

Production de l'INS

L'INS est le principal pourvoyeur d'informations statistiques au Niger. Dans le cadre de ses activités, l'INS collecte et centralise des informations sur l'emploi. La collecte des informations est faite à travers:

- les recensements généraux de la population;
- des enquêtes auprès des entreprises ;
- des enquêtes auprès des ménages.

Production de la Direction Générale de l'Administration du Travail (DGAT)

La Direction Générale de l'Administration du Travail à travers l'Inspection du Travail produit les informations suivantes :

- les conflits de travail ;
- les licenciements et compressions du personnel ;
- le nombre de jours de grève ;

Ces données sont publiées à travers les rapports annuels d'activités.

Il n'existe pas de service statistique au sein de cette structure chargée du traitement et de la diffusion régulière des données collectées.

La Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS)

La CNSS, à l'instar des administrations précédentes génère également une masse d'informations importantes sur l'emploi au Niger. Les statistiques suivantes peuvent être élaborées à partir des informations collectées par la CNSS :

- l'emploi par secteur ;
- la situation dans l'emploi ;
- les coûts salariaux ;
- les accidents de travail ;
- La situation sur les bénéficiaires du régime de pension ;
- Les maladies professionnelles.

B. Les utilisateurs des indicateurs du travail décent

Les principaux demandeurs d'informations sur l'emploi et la formation professionnelle sont les suivants :

- Les planificateurs ;
- Les gestionnaires et administrateurs des services d'emploi et de la formation ;
- Les organismes internationaux et sous-régionaux;
- Les chercheurs et bureaux d'études ;
- Les syndicats ;
- Les utilisateurs individuels ;
- L'université et écoles ;
- Les médias ;
- Les administrations privées (partis politiques) ;

Analyse synoptique des résultats et conclusions de l'étude

L'étude a montré que les conditions sont cependant réunies pour entreprendre une action en vue de remédier à la faiblesse de l'information sur le marché du travail et la formation professionnelle au Niger. Il y a l'opportunité de disposer de données de bonne qualité et à jour avec :

- la création des directions sectorielles de statistiques auxquelles l'INS apporte son appui;
- L'appui politique dont bénéficie les structures en charge des questions statistiques;
- l'appui technique et financier des partenaires du Niger

Recommandations

- renforcer les capacités techniques du personnel chargé de la conception, de la collecte et de l'analyse des données, en particulier les données sur l'emploi;
- soutenir financièrement les structures qui font de la collecte des données;
- Doter les directions statistiques sectorielles de personnel qualifié
- recycler le personnel existant;
- créer les conditions de mise à jour, à intervalle régulier, des indicateurs de travail décent retenus pour le pays.

Diagnostic du système d'information
du marché du travail et du travail
décent

Je vous remercie