



**Renforcer les capacités par la production et l'analyse
des indicateurs du travail décent – RECAP
Atelier de lancement**

**Sources des indicateurs du travail décent:
Vers des modèles de questionnaires
d'enquêtes auprès des ménages
et la consolidation des registres administratifs**

**Rafael Díez de Medina (diez@ilo.org) et Mónica Castillo (castillom@ilo.org)
Département de statistique
OIT - Genève**

Turin, Italie – du 22 au 23 juin 2010



Enquêtes auprès des ménages (EM) sur la main d'œuvre

- + Enquêtes réalisées sur la base d'un échantillon de ménages; elles constituent le principal instrument de compilation de données statistiques sur l'emploi, le sous-emploi et le chômage dans le monde.

- + Autres exemples de thèmes pouvant être abordés:
 - + Les travailleurs pauvres
 - + Les travailleurs migrants
 - + Les travailleurs découragés
 - + Le chômage de longue durée
 - + La population active par catégorie professionnelle, par emploi ou par branche d'activité
 - + Revenus du travail par catégorie professionnelle, par emploi ou par branche d'activité

- + Le concept de l'emploi dans les enquêtes auprès des ménages fait référence aux personnes qui travaillent plutôt qu'aux emplois, parce qu'une personne peut avoir plusieurs emplois et travailler dans différentes entités.



Avantages et limites des enquêtes auprès des ménages sur la main d'œuvre (LFS)

+ Avantages:

- + Permettent de compiler des informations cohérentes sur le total de la population en âge de travailler et ses éléments, notamment la population économiquement active et la population économiquement inactive.
- + Incluent les personnes ayant un emploi indépendant
- + Répartissent les variables selon des facteurs démographiques: genre, groupes d'âge, race, groupe ethnique

+ Limites:

- + Erreurs d'échantillonnage et erreurs non dues à l'échantillonnage
- + Mise à jour du cadre d'échantillonnage des ménages
- + Fiabilité des informations sur les données sensibles (ex. les revenus du travail)
- + Fiabilité des informations sur les classifications (ex. branche d'activité)



Enquêtes auprès des établissements (EE) sur l'emploi

- + Ce sont des enquêtes réalisées sur la base d'un échantillon d'établissements afin d'obtenir des informations statistiques sur des variables comme:
 - + L'emploi salarié (mesure le nombre d'emplois, mais pas le nombre de personnes ayant un emploi)
 - + La moyenne d'heures travaillées par semaine
 - + Les rémunérations moyennes par heures ou par semaine
 - + Les variables réparties par branche d'activité économique (normalement secteurs non agricoles)
- + Elles couvrent: les emplois salariés, mais pas les emplois indépendants (n'inclut pas tous les travailleurs)
- + Exemples d'autres thèmes:
 - + Les bénéficiaires d'une couverture médicale dans les systèmes de santé
 - + Le coût de la main d'œuvre
 - + Places vacantes
 - + Roulement de personnel
 - + La formation professionnelle



Avantages et limites des enquêtes auprès des établissements (EE) sur l'emploi

+ Avantages:

- + Permettent de compiler des informations cohérentes sur les salariés dans les établissements du secteur non agricole.
- + La répartition des variables par branche d'activité est généralement plus sûre que celle des enquêtes auprès des ménages

+ Limites:

- + Erreurs d'échantillonnage et erreurs non dues à l'échantillonnage
- + Actualisation du cadre d'échantillonnage des établissements
- + Ne permet généralement pas la répartition des données par variables démographiques (âge, sexe, race, groupe ethnique, etc.)
- + Exclut les travailleurs indépendants qui dans les pays en développement peuvent représenter un pourcentage élevé de l'emploi total
- + Exclut généralement le secteur agricole, qui est d'habitude un secteur à haute concentration d'emplois dans les pays en développement



Les registres administratifs(RA)

- + Registres systématiques des procédures administratives qui incombent à diverses institutions du secteur public

- + Ils permettent:
 - + de soutenir l'administration ou l'opérationnalisation de programmes du Gouvernement
 - + de fiscaliser, tester et suivre la conformité aux obligations légales et/ou administratives.

- + Exemples de thèmes:
 - + Salaire minimum
 - + Accidents du travail: numéro de cas déclarés
 - + Syndicats et travailleurs affiliés *
 - + Nombre de conventions collectives et de travailleurs couverts
 - + Couverture sociale par type de risque*

*Thèmes parfois également inclus dans les enquêtes auprès des ménages



Avantages et limites des registres administratifs (RA)

+ Avantages:

- + Faible coût: source très économique d'informations statistiques.
- + Permettent une ample désagrégation de l'information et de la couverture de domaines distincts.
- + Permettent la production et la diffusion de statistiques selon une fréquence ou périodicité plus élevée.
- + N'introduisent pas d'erreurs d'échantillons propres au déroulement de l'enquête.

+ Limites:

- + Généralement structurés à des fins administratives plutôt que statistiques.
- + Les systèmes de classification peuvent être différents de ceux définis par le système statistique national.
- + La disponibilité et la couverture temporaire et géographique des données
- + La cohérence des données entre deux sources d'information



Importance de la comparabilité internationale

des statistiques sur le travail décent

- + Malgré les progrès réalisés, on observe toujours un manque d'homogénéité entre les pays en ce qui concerne les bases conceptuelles et méthodologiques des indicateurs du travail décent.

- + On constate également des variations au niveau des couvertures géographiques, des seuils d'âge minimum du travail, des versions des manuels de classification utilisés, etc.

- + Il est fondamental d'appliquer les recommandations internationales sur la mesure des statistiques du travail adoptées par la Conférence internationale des Statisticiens du Travail pour permettre:
 - + Une mesure fiable des concepts
 - + Une meilleure comparabilité internationale des données.



Vers des modèles de questionnaires d'enquêtes auprès des ménages

- + Demande croissante de modèles de questionnaires d'enquêtes ménages (LFS). Pourquoi ne dispose-t-on pas de tels modèles de nos jours?
- + Initiatives existantes: IHSN, OIT (groupe de travail) et autres
- + Modèles “modulaires”: un contenu de base avec des séquences supplémentaires pour aborder d'autres dimensions du travail décent, selon les priorités et les budgets nationaux.
- + Des modèles flexibles selon les recommandations de la Conférence internationale des Statisticiens du Travail et autres standards internationaux.
- + Activités au cours de ces deux années: ateliers avec des pays choisis pour diffuser les modèles et les bonnes pratiques quant à leur usage.



Vers le renforcement des registres administratifs (RA)

- + Priorité élevée accordée au renforcement des RA
- + Un manuel de recommandations internationales en matière de concepts et définitions utilisés dans les RA et de bonnes pratiques sera élaboré
- + Au cours de la période actuelle de deux ans, des diagnostics des RA seront réalisés dans un certain nombre de pays choisis présentant des faiblesses majeures
- + Comment se déroulera le travail: travaux en équipe, avec des experts internes et externes



Merci pour votre attention!
Merci pour votre attention!