



Proposition de méthode d'élaboration d'un questionnaire d'enquête type pour mesurer le travail décent

Renforcer les capacités pour la production et l'analyse des indicateurs du travail décent (RECAP) - *Atelier de lancement*

22 au 23 juin 2010, Turin, Italie

Javier HERRERA
UMR DIAL
IRD-Paris Dauphine

Indicateurs de Travail Décent

Développement récents:

- Mesure du travail décent. Réunion Tripartite d'experts sur la mesure du travail décent (OIT, septembre 2008).
- Guide sur les nouveaux Indicateurs d'emploi des Objectifs de Développement du Millénaire. Inclut l'ensemble complet d'Indicateurs du Travail Décent (BIT, juin 2009).

Indicateurs de Travail Décent

- Quatre dimensions
 - Normes internationales du travail et principes et droits fondamentaux dans le travail
 - Opportunités d'emploi
 - Protection sociale
 - Dialogue social

Travail décent: trois caractéristiques essentielles

- Indicateurs multidimensionnels
- Indicateurs quantitatifs et qualitatifs
- Indicateurs qui recouvrent toutes les sphères du travail (travail domestique et travail pour le marché)

Défis

- Indicateur synthétique (quelles pondérations?) ou indicateurs multiples?
- Besoin de combiner approches quantitatives y qualitatives dans le cadre d'un système d'indicateurs contextuels.
- **Besoin de concevoir dispositifs d'enquêtes et des questionnaires adaptés.**

Trois dimensions pertinentes dans les pays en développement qui requièrent d'une attention particulière concernant la stratégie d'enquête et du questionnaire

- 1) Travail des enfants**
- 2) Secteur informel**
- 3) Travail domestique**

1. Travail des enfants

- La Population en Age de Travailler (PAT) est définie de manière normative, n'inclut pas les enfants
- Dans beaucoup des pays il existe obligation de scolariser les enfants mais aussi une certaine tolérance envers certaines formes de travail infantile (en zones rurales particulièrement).
- D'autres formes de travail (forcé, dangereux) infantile sont unanimement rejetées.

1. Travail des enfants

- Difficile mesure du travail des enfants
 - Informateur direct ou informateur qualifié?,
 - Travail domestique/marché
 - Saisonnalité agricole
- Enquêtes généralistes versus enquêtes spécialisées (par ex. au Pérou: Enquête Nationale du Travail Infantile-ETI)

2) Secteur informel

- L'emploi dans le secteur informel represent une proportion importante de l'emploi urbain total (par ex. environ 60% au Pérou).
- Les unités de production informelles (UPI) se caractérisent par le fait de ne pas avoir une comptabilité, mener leurs activités à l'intérieur des logements ou de façon ambulatoire, fort taux de mortalité/création des UPI.
 - On requiert d'enquêtes mixtes (ménages/UPI) afin d'éviter les biais des enquêtes basées sur les répertoires d'entreprises et dirigées aux établissements visibles
 - Il est nécessaire de "refaire" les comptes des UPI et disposer ainsi d'une meilleure estimation des revenus mixtes

3) Travail domestique

- “Le Programme de Travail Décent s’occupe aussi des conditions de vie des travailleurs et ses familles et non seulement du travail productif et rémunéré...les indicateurs ne devraient pas se limiter aux statistiques sur le travail” et pourraient inclure le travail non rémunéré effectué principalement par les femmes au sein de l’unité familiale.
- La division de travail domestique/marché selon genre est une dimension importante de l’inégalité et un déterminant de la brèche dans le taux d’activité entre hommes et femmes.

3) Trabajo domestico

- Concevoir des enquêtes spécifiques pour mesurer l'emploi du temps des membres du ménage (carnet versus questions rétrospectives).
- Distinguer les activités de travail de celles de non travail. Désagréger le temps de travail entre les différents dimensions du travail domestique (garde d'enfants, vieillards, malades, préparation d'aliments, etc.) et le travail productif orienté vers le marché.
- Ceci a une incidence sur d'autres indicateurs: heurs de travail décents; conciliation de travail et vie familiale; travail qui devrait être aboli.

Commentaires finaux

- La discussion sur les indicateurs de travail décent est encore en cours. Cependant, expériences pilotes montrent qu'il est possible de les calculer à partir des enquêtes existantes.
- Dans trois domaines on requiert de dispositifs spécifiques (travail des enfants, secteur informel et travail domestique) avec une conception adéquate des enquêtes.