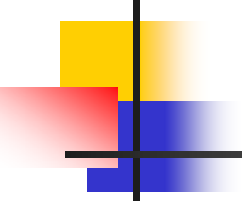


# ATELIER DE LANCEMENT DU PROJET RECAP



---


## **Problématique des indicateurs du travail décent en Afrique Turin, 22 et 23 juin 2010**

**Honoré Toro Djerma  
Spécialiste statistiques du travail  
BIT Dakar**

# Plan de présentation

- 
- 
1. INTRODUCTION
  2. PROBLEMATIQUE DES INDICATEURS DU TRAVAIL  
DECENT EN AFRIQUE
  3. CONCLUSION

# Introduction

- 
- ❑ Le Sommet Extraordinaire des Chefs d'Etats et de Gouvernement de l'Union africaine sur l'emploi et la lutte contre la pauvreté de septembre 2004 à Ouagadougou.
  - ❑ L'adoption d'un Programme de travail décent pour l'Afrique 2007-2015 lors de la 11ème réunion africaine de l'OIT tenue en avril 2007 à Addis-Abeba.
  - ❑ L'adoption du Pacte Mondial pour l'Emploi par la 98e session de la Conférence internationale du Travail de juin 2009 à Genève
  - ❑ La feuille de route pour la mise en œuvre du Pacte mondiale pour l'emploi en Afrique de décembre 2009 à Ouagadougou.

# Problématique des indicateurs du travail décent en Afrique : indicateurs principaux



---

M – Ratio emploi/population, 15-64 ans (S)

M – Taux de chômage (S)

M – Jeunes ni dans le système éducatif ni dans l'emploi, 15-24 ans (S)

M – Emploi informel (S)

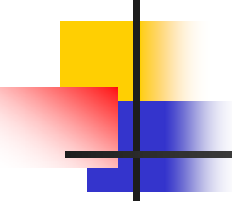
M – Travailleurs pauvres (S)

M – Taux de bas salaires (moins des deux tiers de la rémunération horaire médiane) (S)


M – Durée du travail excessive (plus de 48 heures par semaine; durée 'habituelle') (S)

M – Travail des enfants (S)

# Problématique des indicateurs du travail décent en Afrique : indicateurs principaux suite

- 
- 
- M – Stabilité et sécurité du travail (travaux préliminaires nécessaires)
  - M – Ségrégation professionnelle selon le sexe
  - M – Proportion de femmes dans les groupes 11 et 12 de la CITP-88-08
  - M – Taux de lésions professionnelles mortelles
  - M – Pourcentage de la population de 65 ans et plus bénéficiant d'une pension (S)
  - M – Dépenses publiques de sécurité sociale (% du PIB)
  - M – Taux de syndicalisation (S)
  - M – Entreprises affiliées à une organisation d'employeurs [taux]

# Problématique des indicateurs du travail décent en Afrique : indicateurs principaux suite

- 
- 
- M – Taux de couverture de la négociation collective (S)
  - M – Indicateur des principes et droits fondamentaux au travail (liberté syndicale et négociation collective)
  - C1 Enfants non scolarisés (S)
  - C2. Pourcentage estimé de la population en âge de travailler qui est séropositive au VIH
  - C3. Productivité du travail (PIB par salarié, niveau et taux de croissance)
  - C4. Inégalité des revenus
  - C5. Taux d'inflation

# Problématique des indicateurs du travail décent en Afrique : indicateurs principaux suite



---

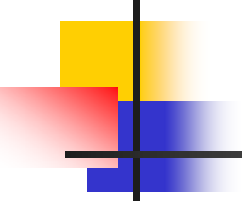
La plupart des indicateurs majeurs relatifs aux possibilités d'emploi sont renseignés mais à des niveaux différents selon les pays mais aussi pas de manière régulière dans la plupart des pays africains.

Principales sources: RGPH (10 ans), enquêtes ménages, enquêtes emploi

Enquêtes emploi non réalisées dans la plupart des pays africains au sud du Sahara (ou enquêtes partielles dans les capitales).

Un « module emploi » faible dans les enquêtes ménage réalisées dans les pays.

# Problématique des indicateurs du travail décent en Afrique : indicateurs principaux suite




---

La plupart des indicateurs majeurs relatifs aux salaires, à la sécurité du milieu de travail, à la sécurité sociale et au dialogue social et représentation des travailleurs et des employeurs ne sont Pas Renseignés.

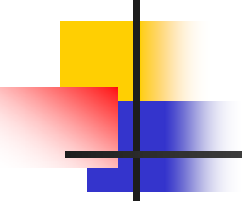
Absence de collectes appropriées (enquêtes nationales établissement /entreprises, sources administratives), problème de fiabilité des données issues des sources administratives



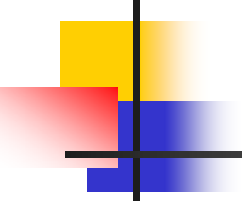
# Problématique des indicateurs du travail décent en Afrique : indicateurs additionnels

- 
- 
- A – Taux d'activité de la population active, 15-64 ans (S)
  - A – Taux de chômage des jeunes, 15-24 ans (S)
  - A – Chômage par niveau d'instruction (S)
  - A – Emploi d'après la situation dans la profession (S)
  - A – Proportion de travailleurs indépendants et de travailleurs familiaux dans la population occupée (S)
  - A – Part de l'emploi salarié dans l'emploi non agricole (S)
  - A – Rémunération horaire moyenne dans certaines professions (S)
  - A – Salaires réels moyens (S)
  - A – Salaire minimum en pourcentage du salaire médian

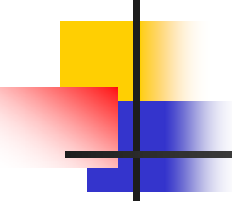
# Problématique des indicateurs du travail décent en Afrique : indicateurs additionnels suite

- 
- 
- A – Indice des salaires dans le secteur manufacturier
  - A – Salariés ayant suivi récemment une formation professionnelle (année précédente/4 semaines précédentes) (S)
  - A – Heures habituellement travaillées (tranches horaires types) (S)
  - A – Heures travaillées par an et par personne (S)
  - A – Taux de sous-emploi lié à la durée du travail (S)
  - A – Formes dangereuses de travail des enfants(S)
  - A – Effectifs et salaires des travailleurs occasionnels/journaliers (S)
  - A – Ecart salarial entre hommes et femmes
  - A – Indicateur des principes et droits fondamentaux au travail

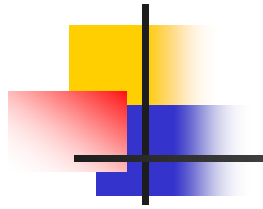
# Problématique des indicateurs du travail décent en Afrique : indicateurs additionnels suite

- 
- 
- A – Mesure de la discrimination fondée sur la race ou l'origine ethnique/à l'encontre des autochtones /travailleurs migrants (arrivés récemment dans le pays) /travailleurs ruraux, le cas échéant et selon données disponibles à l'échelon national
  - A – Taux de lésion professionnelles non mortelles
  - A – Temps perdu du fait de lésion professionnelles
  - A – Inspection du travail
  - A – Dépenses de soins de santé non directement acquittées par les ménages

# Problématique des indicateurs du travail décent en Afrique : indicateurs additionnels suite

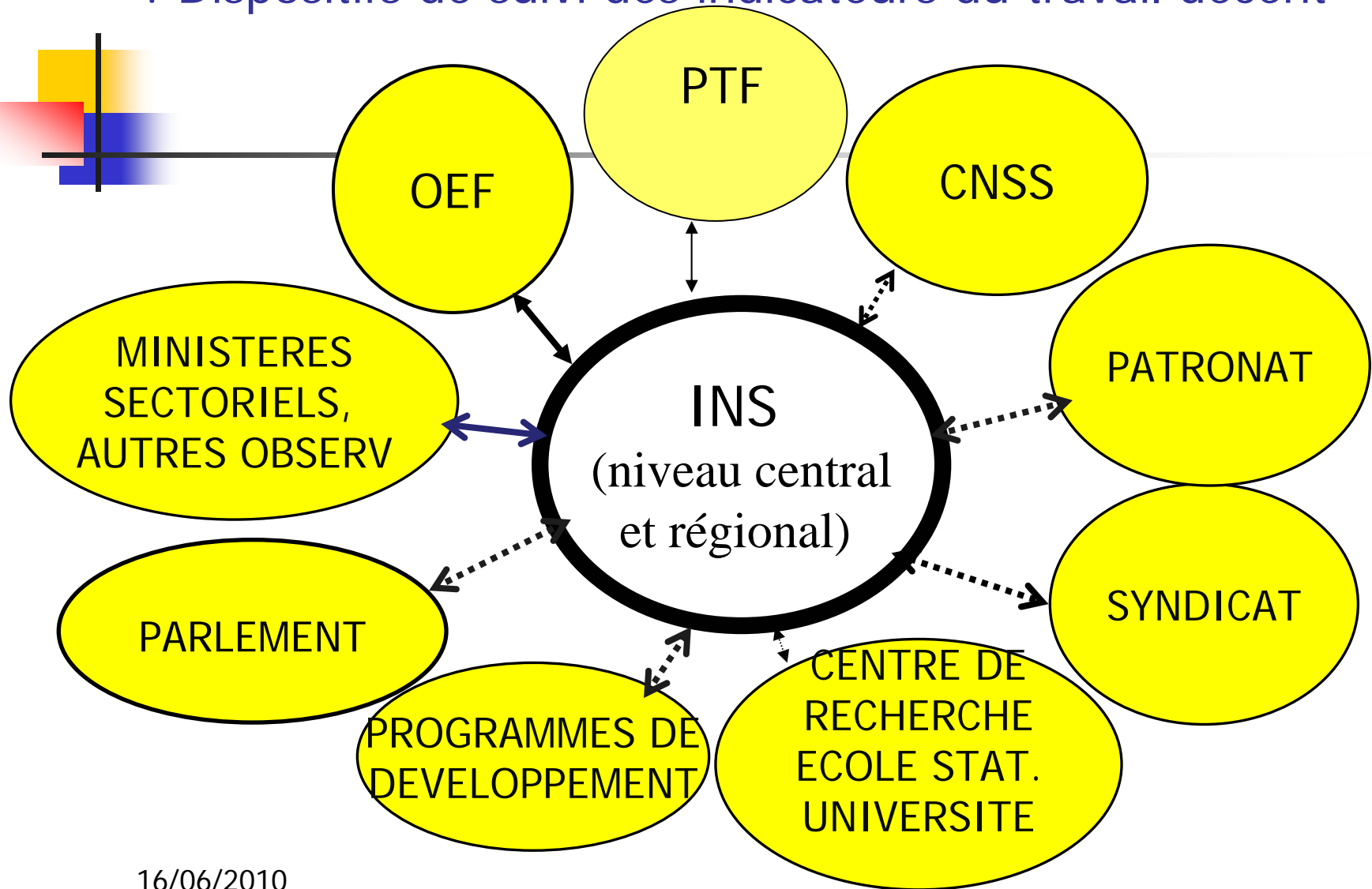
- 
- 
- A – Pourcentage de la population ayant accès à des prestations de soins de santé (de base) (S)
  - A – Grèves et lock-out/taux de journées non effectuées  
[problèmes d'interprétation]
  - C6. Emploi par branche d'activité économique
  - C7. Niveau d'instruction de la population adulte(S)
  - C8. Part du travail dans le PIB

# Problématique des indicateurs du travail décent en Afrique : indicateurs additionnels suite

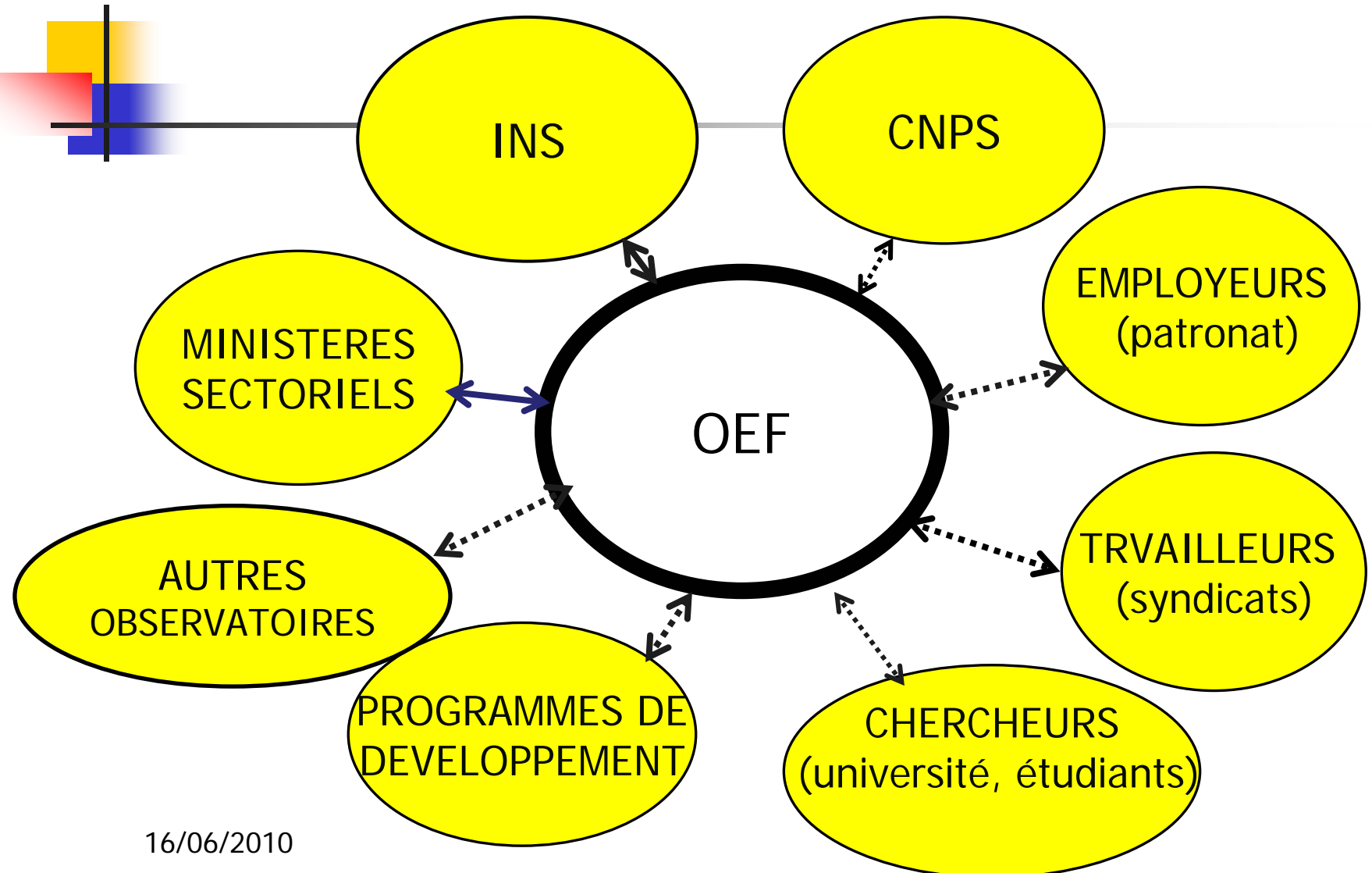


La plus part des indicateurs additionnels liés à l'emploi sont des indicateurs clé du marché du travail dont la plupart sont/peuvent Être renseignés dans les pays mais à des niveau différents. Les mêmes commentaires au niveau des sources faites au niveau des indicateurs majeurs sont valables. Les sources administratives non valorisées et faiblement exploitées dans la plupart des pays.


# Problématique des indicateurs du travail décent en Afrique : Dispositifs de suivi des indicateurs du travail décent



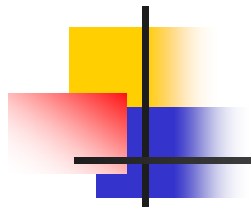
# Problématique des indicateurs du travail décent en Afrique : Dispositifs de suivi des indicateurs du travail décent suite



# Conclusion

- 
- Comment relever le défi de la production régulière des indicateurs du travail décent fiables et à jour en Afrique ?
    - ☞ Le développement d'un système intégré de statistiques de travail dans chaque pays sur la base d'un programme intégré
    - ☞ Mettre en œuvre les conclusions et recommandations de la conférence des Ministres de l'emploi et de la formation professionnelle des pays de l'espace UEMOA
    - ☞ Intégrer les programmes de statistiques de travail dans le SDS des Etats
    - ☞ Mobiliser les ressources pour le financement des SDS.





*Merci de votre attention*