



# Indicadores de empleo: la OIT y sus acciones encaminadas hacia la armonización

Jacobo Velasco

Buenos Aires, Argentina. Noviembre 2009

- 1. Indicadores de empleo de los ODM,  
naturaleza y recomendaciones**
- 2. Desarrollo de indicadores de trabajo  
decente**
- 3. Actividades a nivel regional**

# **1. Indicadores de empleo de los ODM, naturaleza y recomendaciones**

- **1999: Propuesta de Trabajo Decente**
- **2000: Declaración del Milenio**
- **2001: Metas del Milenio**
- **2003: Indicadores de seguimiento de ODM y primera propuesta de Indicadores de TD**
- **2008: Revisión de Indicadores de ODM y de TD**
- **2009: Guía sobre los nuevos indicadores de empleo de los ODM**

# Indicadores y meta 1B de los ODM

- **Nueva meta ODM 1B: Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, incluidos jóvenes y mujeres**
  - **Tasa de crecimiento de la productividad laboral (PIB por persona)**
  - **Relación empleo-población**
  - **Proporción de la población ocupada que vive por debajo del umbral de pobreza**
  - **Proporción de la población que trabaja por cuenta propia o en empresa familiar respecto del trabajo total (tasa de empleo vulnerable)**
- **Criterios utilizados: Proporcionar mediciones pertinentes y fiables para seguimiento de ODM, de fácil interpretación, pertinentes, a partir de fuentes comprobadas y basadas en normas y recomendaciones OIT**

# Tasa de crecimiento de productividad laboral por hora (PIB por persona ocupada)

- **Productividad laboral = (PIB calculado a precios de mercado constantes en moneda nacional)/empleo total**
- **Tasa de crecimiento de la productividad laboral =**  
 **$[(\text{productividad laboral}_{\text{año N}} - \text{productividad laboral}_{\text{año N-1}}) / \text{productividad laboral}_{\text{año N-1}}] \times 100$**
- **Definiciones: producto por ocupado, PIB a precios de mercado, empleo total. Se sugiere no desagregar.**
- **Fuentes: Cuentas Nacionales y Encuestas de Hogares**

# **Tasa de crecimiento de productividad laboral por hora (PIB por persona ocupada)**

- **Sirve para evaluar probabilidad de que el entorno económico genere oportunidades de empleo decente**
- **Productividad-reducción de pobreza = productividad-empleo; vínculos con inversión, cambios sectoriales, comercio, tecnología, protección social; noción ajuste de salarios**
- **Limitaciones: No es un indicador muy refinado; difícil homogenización por problemas de cobertura (informalidad); estimaciones indirectas vía censos; diferencias en alcance y calidad de estadísticas nacionales primarias**

## Relación empleo-población

- **Relación empleo-población = (empleo total / población en edad de trabajar) x 100**
- **Medición trata de abarcar personas que trabajan tanto en el sector formal como informal y sobre la base de una edad mínima estándar (recomendación 15 años)**
- **Fuentes: Encuestas de población activa (más recomendable), censos, encuestas de establecimiento, registros administrativos. Empleo y población deben provenir de la misma fuente. Desagregación por sexo, edad, zona de residencia.**

## Relación empleo-población

- **Indicador muestra capacidad de economía de generar empleo. Relacionado con crecimiento PIB.**
- **Limitaciones: Es un indicador cuantitativo y no refleja calidad del empleo a lo largo del tiempo; no existe relación empleo-población óptima; pueden generarse distorsiones por edad mínima**
- **Principales consideraciones: jóvenes tienen niveles inferiores (escolaridad), mujeres tienen menores tasas que hombres (ver voluntario-involuntario); tasas ni muy altas ni muy bajas; grandes aumentos implican caídas en productivid.**



## **Proporción de la población ocupada que vive por debajo del umbral de pobreza (índice de pobreza de trabajadores)**

- **Índice de pobreza de los trabajadores = (número de personas empleadas que viven en un hogar donde los ingresos son inferiores al umbral de pobreza/empleo total) x 100**
- **Proporción de los trabajadores pobres respecto del empleo total**
- **Trabajadores pobres = índice de pobreza x fuerza de trabajo** <sub>15</sub>
- **Trabajadores pobres definidos como las personas con empleo que viven en un hogar por debajo de la pobreza**

## **Proporción de la población ocupada que vive por debajo del umbral de pobreza (índice de pobreza de trabajadores)**

- **Fuentes:** disponer de umbral de pobreza (a veces se obtiene de encuesta de gastos o de ingresos personales); datos de empleo (encuestas de hogares, censos, etc.). **Desagregación:** no se recomienda, a menos que información provenga de microdatos.
- **Pobreza es sintomática de la falta de empleo decente (ingresos por debajo de un umbral aceptable); al combinar factores de mercado del trabajo (PET, TP) con pobreza, indicador ilustra mejor relación entre pobreza y empleo.**

## **Proporción de la población ocupada que vive por debajo del umbral de pobreza (índice de pobreza de trabajadores)**

- Limitaciones: el cálculo de trabajadores pobres es limitado, pues no constituyen mediciones directas (estimaciones y supuestos); problemas con cambios en metodología y umbral de pobreza; incluso si se mantienen, problemas con coyunturas económicas y naturales; problemas con cálculo de la producción y autoconsumo fuera de mercado.**

## **Proporción de la población que trabaja por cuenta propia o en empresa familiar respecto al empleo total**

- **Tasa de empleo vulnerable = [(número de trabajadores por cuenta propia + número de trabajadores familiares auxiliares) / empleo total] x 100**
- **Medición del empleo independiente con rasgos de vulnerabilidad.**
- **Fuentes: encuestas de hogares, censos, etc. Desagregación por sexo y edad.**
- **Categorías de empleo vulnerables (sin relación contractual, sin seguridad social, ni beneficios o redes siales); vulnerabilidad sensible al género; fuerte vínculo con pobreza.**

## **Proporción de la población que trabaja por cuenta propia o en empresa familiar respecto al empleo total**

- **Limitaciones: También son vulnerables ciertos asalariados (economía informal) o no son vulnerables cuenta propias profesionales; empero, alta correlación entre pobreza y vulnerabilidad en países en desarrollo; definiciones (actualización de las mismas) y coberturas difieren entre países (límites de edad)**

## **Indicador 3.2: Proporción de mujeres entre los empleados remunerado en el sector no agrícola**

- **Objetivo ODM 3: Promover igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer**
- **Meta ODM 3A: Eliminar desigualdades entre los sexos en la enseñanza y secundaria, preferiblemente para el año 2005, y en todos los niveles de enseñanza para 2015.**
  - **Proporción de mujeres trabajadoras con empleo remunerado en el sector no agrícola = (Número de mujeres con empleo remunerado en el sector no agrícola / Número total de personas con empleo remunerado en el sector no agrícola) x 100**

## **Indicador 3.2: Proporción de mujeres entre los empleados remunerado en el sector no agrícola**

- **Fuentes: diversas con ventajas/desventajas. Eventuales divergencias entre países por la diferencia de la cobertura poblacional y geográfica, además de la variación conceptual. Se recomiendan desagregación geográfica, rural/urbano, edad, ingresos, ramas de actividad.**
- **Indicador mide igualdad de acceso al empleo remunerado, que condiciona integración en economía monetaria; indica grado de apertura de mujeres a los mercados de trabajo en sectores; presencia de mujeres asalariadas genera mayor autonomía (hogar, personal); indicador entre 0 – 100; no existe un nivel óptimo; para interpretar indicador se requiere contexto (tasas de participación y desempleo); aumento del indicador relacionado con disminución de pobreza y mayor trabajo decente.**

## **Indicador 3.2: Proporción de mujeres entre los empleados remunerado en el sector no agrícola**

- **Limitaciones:** Indicador no refleja la calidad, especialmente beneficios económicos que ofrece empleo de las mujeres (p.e. países con poco empleo asalariado no agrícola femenino); información se complementa con proporción de las mujeres en empleo total; indicador no pone de manifiesto diferencias sobre salario, condiciones de trabajo o protección jurídica o social.



## **2. Desarrollo de indicadores de trabajo decente**

- **Proceso en desarrollo basado en diferentes dimensiones (normas, empleo, seguridad social y diálogo social)**
- **2008: definición de desarrollo de indicadores a propósito de los programas nacionales de trabajo decente; CIET estableció piloto de indicadores (Brasil); indicadores propuestos aumentaron**
- **Indicadores los define cada país**

### **3. Actividades a nivel regional**

- **Desarrollo de una base de datos regional (LACLIS)**
- **Apoyo técnico en la definición de ITD**
- **Apoyo técnico para desarrollo de indicadores sobre economía informal (Brasil, Colombia, Perú, Caribe, Mercosur)**
- **Apoyo técnico para procesos de armonización (Mercosur, Caribe)**
- **Acuerdo OIT-Cepal**



**TRABAJO DECENTE**

90

Un mundo mejor comienza aquí

*años de trabajo por la justicia social*

[www.ilo.org](http://www.ilo.org)