



RECAP

Reforzar las capacidades para la elaboración y análisis de los indicadores del trabajo decente



RECAP es un proyecto de cooperación técnica cuyo objetivo es fortalecer las capacidades para la elaboración y análisis de los indicadores del trabajo decente en varios países de América Latina y África Occidental. El proyecto RECAP es implementado por el Centro Internacional de Formación de la OIT, con el apoyo financiero de la Comisión Europea. Esta acción se integra en los objetivos de la OIT de promover el trabajo decente en todo el mundo, y en la prioridad de la Comisión Europea de integrar el trabajo decente en sus acciones de cooperación al desarrollo.

El proyecto interviene en un contexto de crisis mundial cuyas consecuencias sobre la cantidad y calidad del empleo, en muchos países, no se

han podido medir en profundidad. En este contexto, los indicadores del trabajo decente constituyen más que nunca un instrumento esencial para organizar la información sobre el mercado de trabajo y un requisito previo para la creación de un sistema de seguimiento capaz de facilitar la información oportuna y necesaria para la toma de decisiones.

El trabajo decente, definido como un trabajo productivo, libremente escogido, en el respeto de los derechos laborales fundamentales, que asegura la protección social, el diálogo social y la igualdad entre hombres y mujeres, es un objetivo compartido por la OIT y la Unión Europea.



Objetivos

El Objetivo global del proyecto RECAP es apoyar a una mejor toma de decisiones por parte de los responsables de promover el empleo y el trabajo decente.

En particular, este proyecto pretende contribuir a mejorar los Sistemas de Información sobre el Mercado de Trabajo (SIMT) para la elaboración y seguimiento de las políticas públicas a favor del trabajo decente. De hecho, este proyecto se encuadra dentro de los objetivos de la Declaración de la OIT del 2008 sobre la Justicia Social para una globalización equitativa, que preconiza el establecimiento de indicadores y estadísticas apropiados para permitir el seguimiento y la evaluación de los progresos obtenidos en la esfera del trabajo decente.

Países beneficiarios



El proyecto beneficia a cuatro países de América Latina (Costa Rica, El Salvador, Nicaragua, Panamá) y a cuatro países de África Occidental (Benin, Burkina Faso, Malí, Senegal).

Los grupos destinatarios en estos países incluyen los servicios de los ministerios de empleo y protección social, los institutos de estadística, los observatorios nacionales de empleo, los centros nacionales de investigación, y los interlocutores sociales.

Socios

El proyecto RECAP es llevado a cabo con la cooperación del Instituto de Investigación para el Desarrollo (DIAL/IRD), la Dirección de la Estadística del Alto Comisariado al Plan de Marruecos (DS-HCP), la Comisión Económica para América Latina y el Caribe de las Naciones Unidas (CEPAL), y el Instituto Nacional de Estadística e Informática del Perú (INEI). Cuenta además con la colaboración del Instituto Nacional de Estadística y de los Estudios Económicos de Francia (INSEE), el Instituto Nacional de Estadística de España (INE), el Observatorio Económico y Estadístico de África Subsahariana (AFRISTAT), el Sistema de Información Laboral para América Latina y el Caribe (SIALC/OIT) y el departamento de estadística de la OIT (Statistics/OIT).

Duración del proyecto

RECAP tiene una duración de 3 años (Marzo 2010 – Febrero 2013).

El Centro Internacional de Formación de la OIT

El Centro Internacional de Formación es el brazo formativo de la Organización Internacional del Trabajo. El Centro ofrece formación y servicios afines orientados al desarrollo de los recursos humanos y de las capacidades institucionales con el fin de contribuir a la consecución del objetivo de la OIT de un trabajo decente para todos. El Centro brinda cursos regulares, sesiones de aprendizaje a medida,

servicios de asesoramiento y proyectos y paquetes completos de formación tanto en su campus de Turín – el único campus del sistema de las Naciones Unidas – como en el terreno y/o a través de instrumentos para la formación a distancia. El Centro da particular importancia a la metodología del aprendizaje y es reconocido como un centro de excelencia en ingeniería y metodología de la formación de adultos.

Plan de acción y actividades

Se prevé la realización de 9 actividades articuladas en 5 componentes.

Durante **el primer año** se organizará un taller de consulta sobre la medición y el análisis del trabajo decente, se realizarán revisiones técnicas e institucionales sobre los SIMT, y se elaborará un cuestionario tipo mejorado para las encuestas. Las revisiones sobre los SIMT y el cuestionario tipo mejorado para las encuestas serán objeto de examen por parte de homólogos en talleres regionales de validación que se organizarán durante **el segundo año**. Estos talleres regionales permitirán asimismo definir la orientación y el contenido específico de las visitas de estudio y de las actividades de formación que serán propuestas durante **el segundo año y el tercero**. Permitirán también identificar los dos países, uno de América Latina y otro de África, para los que se brindará un apoyo técnico específico durante el tercer año a fin de transponer el cuestionario mejorado para las encuestas. Se prevé, además, que la comunicación de los resultados continúe durante toda la duración del proyecto con la organización de un taller de difusión final en **el tercer año**.

Componente A: Evaluación de los SIMT

- Organización de un taller de consulta sobre la medición y el análisis del trabajo decente.
- Realización de revisiones técnicas e institucionales sobre los SIMT.

Componente B: Examen por homólogos e intercambio de buenas prácticas

- Organización de talleres de validación de las revisiones técnicas e institucionales y del cuestionario tipo mejorado para las encuestas.
- Organización de dos visitas de estudio.

Componente C: Fortalecimiento de las capacidades en materia de recogida y análisis de indicadores del trabajo decente

- Organización de tres actividades de formación interregionales.
- Organización de ocho actividades de formación nacionales.

Componente D: Acción piloto para la recogida de información sobre el trabajo decente

- Elaboración de un cuestionario tipo mejorado para las encuestas con un apoyo técnico para su transposición en dos países pilotos, uno de América Latina y otro de África.

Componente E: Comunicación de los resultados

- Creación y mantenimiento de un sitio Internet y cobertura en los medios de comunicación.
- Organización de un taller de difusión.



Impacto y resultados esperados

La acción permitirá fortalecer las capacidades de recogida y análisis de los indicadores de trabajo decente con miras a mejorar la toma de decisiones. Se espera tener un impacto en los distintos organismos responsables de la recogida de información sobre las estadísticas de trabajo (oficinas de estadística, departamentos de estadística de los ministerios de trabajo y protección social), y en su análisis (centros de investigación y departamentos de estudio de las entidades públicas e interlocutores sociales), así como en la traducción de las mismas en las políticas públicas (ministerios, interlocutores sociales). Oportunamente, una mejor toma de decisiones por parte de los involucrados en la promoción del empleo y el trabajo decente debería permitir una mayor eficacia de las intervenciones destinadas a mejorar las condiciones en el mercado de trabajo y las condiciones de empleo, previéndose un efecto positivo en los beneficiarios finales.

Las actividades darán lugar a los resultados específicos siguientes:

- Evaluación de los sistemas de seguimiento de los indicadores relativos al mercado de trabajo.
- Aprovechamiento de las buenas prácticas y experiencias de los países en materia de tratamiento de la información sobre la cantidad y calidad del empleo.
- Mejor formación de los responsables de la recogida y análisis de datos estadísticos sobre el empleo y el trabajo decente.
- Mayor y mejor uso de esos datos para la toma de decisiones.
- Mejor colaboración a escala nacional, regional e interregional entre las partes competentes en el ámbito del trabajo decente.
- Armonización de los métodos de recogida y análisis de datos sobre el trabajo decente.
- Mejora de la cantidad y calidad de las estadísticas sobre el trabajo decente.

Contacto

Para mayor información consultar nuestro sitio Internet www.itcilo.org/recap, o dirigirse a: recap@itcilo.org

Centro Internacional de Formación de la OIT
Programa Empleo y Desarrollo de Competencias
Viale Maestri del Lavoro, 10 • 10127 Turín - Italia

Tel: +39 011 693 6559 • Fax: +39 011 693 6451

La presente publicación ha sido elaborada con la asistencia de la Unión Europea.

El contenido de la misma es responsabilidad exclusiva del proyecto RECAP y en ningún caso debe considerarse que refleja los puntos de vista de la Unión Europea.